

## Hvorfor vælge SDI 2.0-assessmenten?

Hvis du leder efter en vurdering, der går dybere end typiske personlighedstests, er SDI 2.0 et fremragende valg. Den fokuserer ikke bare på handlinger, men på de indre motiver, der driver vores adfærd, og den tilbyder en direkte vej til at forbedre **din indflydelse som leder**. SDI 2.0 hjælper dig med at skabe stærkere relationer, navigere effektivt i konflikter og opbygge teamdynamik gennem en dybere forståelse af, hvad der virkelig driver dig og dit team omkring dig.

Med SDI 2.0 som en del af jeres værktøjskasse opnår i mere end blot indsigt i jer selv – I lærer også at tilpasse jeres kommunikation og at relatere til andre på et niveau, der bygger på ægte forståelse og respekt. Dette gør SDI 2.0 til et uundværligt værktøj for alle, der ønsker at tage deres team og relationer til næste niveau.

## Strength Deployment Inventory 2.0

I stedet for blot at fokusere på *Hvad* vi gør, hjælper SDI® 2.0 os med at forstå *Hvorfor* vi handler, som vi gør, og *Hvordan* vi relaterer til hinanden. Ved hjælp af Relationship Intelligence (RQ) skaber SDI 2.0 et fælles sprog for at forstå, hvad der virkelig betyder noget.

Relationer handler om meget mere end blot bløde færdigheder, og SDI 2.0 spiller en direkte rolle i at styrke vores evne til at opbygge konstruktive dialoger og bedre forstå hinanden.

Med fokus på vores *motiver* forbinder SDI 2.0 os til en af de vigtigste ledelsesevner – *kunsten at influere*. Det bliver nemmere at kommunikere og påvirke andre, når man forstår, hvad der er vigtigt for dem. Denne indsigt hjælper dig med at vælge den mest effektive måde at engagere mennesker, hvis tanker og adfærd kan virke meget anderledes end dine egne.

## Unik Virksomhedskonto

Med SDI 2.0 får din virksomhed en unik konto eksklusivt til dit team. Gennem Core Strengths mobilappen får dine teammedlemmer adgang til et effektivt værktøj, der gør dem i stand til at:

- Afholde mere effektive møder, skabe budskaber, der forbinder, og forme meningsfulde samtaler
- Udnytte individuelle styrker og øge effektiviteten på arbejdspladsen
- Opdage nye strategier til at håndtere og endda løse konflikter
- Tilpasse deres tilgang til kollegaer for at gøre interaktioner mere produktive
- Opbygge stærkere teams, der når væsentlige mål